



**PAŃSTWOWY
WOJEWÓDZKI INSPEKTOR SANITARNY
W BYDGOSZCZY**

85-031 Bydgoszcz, ul. Kujawska 4

Powiatowy Zarząd Dróg
SEKRETARIAT

Otrzymano dnia 10.07.2017

Nr 2257

Skierowano do

e-mail: wsse.bydgoszcz@pis.gov.pl

centrala: 52 37 618 00, fax 52 34 59 840 sekretariat: 52 37 329 34

www.pwisbydgoszcz.pl

NHP.9020.2.26.2017

Bydgoszcz, dnia 06 lipca 2017 r.

DECYZJA NR 356/2017

Na podstawie art. 27 ust.1 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1261), w związku z art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1257), a także na podstawie art. 221 § 2, art. 226, art. 227 § 1 pkt 2, art. 235 ust. 4, art. 237⁴ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.-Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.), § 14, § 15 ust. 1, § 41 ust. 1 i 2, § 39a, § 93 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) i § 2 ust. 1, § 14 ust. 3, § 29 ust. 2 załącznika nr 3 do w/w rozporządzenia, art. 35 rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH) i utworzenia Europejskiej Agencji Chemikaliów, zmieniające dyrektywę 1999/45/WE oraz uchylające rozporządzenie Rady (EWG) nr 793/93 i rozporządzenie Komisji (WE) nr 1488/94, jak również dyrektywę Rady 76/769/EWG i dyrektywy Komisji 91/155/EWG, 93/67/EWG, 93/105/WE i 2000/21/WE (Dz.U. L 396 z 30.12.2006, s. 1, z późn. zm.), § 5 ust. 1, § 7 ust. 12, § 9 ust. 1 i 2, § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. z 2005 r. Nr 81, poz. 716 z późn. zm.), § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3.01.2012r. w sprawie wykazu rodzajów czynności oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz. U. z 2012r., poz. 40), § 3 ust. 1, § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318), § 2, § 3, § 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych (t.j. Dz.U. z 2016, poz. 1488) oraz § 2 ust. 1, § 4, § 13, § 18 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. z 2011r. Nr 33, poz. 166).

PAŃSTWOWY WOJEWÓDZKI INSPEKTOR SANITARNY W BYDGOSZCZY

po zapoznaniu się z protokołem kontroli sanitarnej nr 59/NHP/17 przeprowadzonej w dniu 08 maja 2017 r. w Powiatowym Zarządzie Dróg w Świeciu ul. gen. J. Hallera 9, 86-100 Świecie

NAKLADA NA

Powiatowy Zarząd Dróg w Świeciu ul. gen. J. Hallera 9, 86-100 Świecie obowiązek:

1. Zapewnienia aktualnych kart charakterystyki substancji chemicznych i ich mieszanin stosowanych przez pracowników terenowych oraz sprzętatkę.
2. Sporządzenia spisu substancji chemicznych i ich mieszanin stosowanych przez pracowników terenowych oraz sprzętatkę.

3. Zapewnienia instrukcji bhp/stanowiskowej uwzględniającej zagrożenia chemiczne i postępowanie z czynnikami chemicznymi i ich mieszaninami (praca sprzątaczką oraz pracowników terenowych).
4. Zaktualizowania kart oceny ryzyka zawodowego pracowników z uwzględnieniem m.in. informacji nt. NDN hałasu i drgań mechanicznych, narażenia na pyły, czynniki chemiczne, czynniki biologiczne oraz liczby osób na danym stanowisku.
5. Oznakowania miejsca składowania substancji chemicznych i ich mieszanin.
6. Przeszkolenia pracowników narażonych na działanie szkodliwych czynników biologicznych.
7. Zaproponowania pracownikom terenowym właściwego uodpornienia przy użyciu dostępnych szczepionek (szczepienia przeciwko tężcowi i kleszczowemu zapaleniu mózgu).
8. Zaprowadzenia rejestru zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.
9. Zapewnienia pracownikom terenowym w OD-M w Drzycimiu jadalni.
10. Doprowadzenia do właściwego stanu sanitarno-technicznego sufitu w pomieszczeniu pracy oznakowanym nr 413 w PZD w Świeciu.
11. Doprowadzenia właściwego stanu higieniczno-sanitarnego płytek podłogowych w umywalni oraz sanitarno-technicznego w szatniach, pomieszczeniu sprzątaczką i toalecie na parterze w OD-M w Drzycimiu.
12. Zapewnienia sprzątaczkę indywidualnej szafki do przechowywania odzieży roboczej i własnej.
13. Zaprowadzenia rejestru czynników szkodliwych oraz kart badań i pomiarów.
14. Przeprowadzenia pomiarów czynników szkodliwych (hałasu, drgań mechanicznych i pyłów).

Obowiązki wymienione w:

pkt 1-8, 12-14 decyzji należy wykonać do dnia 30 września 2017 r.

pkt 9-11 decyzji należy wykonać do dnia 15 czerwca 2018 r.

UZASADNIENIE

W ramach bieżącego nadzoru sanitarnego, w dniu 08 maja 2017 r. w Powiatowym Zarządzie Dróg w Świeciu ul. gen. J. Hallera 9, 86-100 Świecie (protokół kontroli sanitarnej nr 59/NHP/17) została przeprowadzona kontrola sanitarna w zakresie oceny realizacji ogólnych wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy, oceny wymagań dla pomieszczeń i urzędzeń higienicznosanitarnych, nadzoru nad substancjami chemicznymi i ich mieszaninami, a także sprawdzenia przestrzegania zapisów ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych.

Podczas kontroli stwierdzono następujące nieprawidłowości higieniczne i zdrowotne:

1. brak aktualnych kart charakterystyki substancji chemicznych i ich mieszanin stosowanych przez pracowników terenowych oraz sprzątaczkę,
2. nieaktualny spis stosowanych substancji chemicznych i ich mieszanin stosowanych przez pracowników terenowych oraz sprzątaczkę,
3. brak instrukcji bhp/stanowiskowej uwzględniającej zagrożenia chemiczne i postępowanie z czynnikami chemicznymi i ich mieszaninami (praca sprzątaczką oraz pracowników terenowych),

4. nieaktualne karty oceny ryzyka zawodowego pracowników m.in. brak informacji nt. NDN hałasu i drgań mechanicznych, narażenia na pyły, czynniki chemiczne, czynniki biologiczne, brak uwzględnienia liczby osób na danym stanowisku,
5. brak oznakowania miejsca składowania substancji chemicznych i ich mieszanin,
6. brak szkoleń dla pracowników narażonych na działanie szkodliwych czynników biologicznych,
7. brak potwierdzenia, że pracownikom terenowym zaproponowano właściwe uodpornienie przy użyciu dostępnych szczepionek (szczepienie przeciwko tężcowi i kleszczowemu zapaleniu mózgu),
8. brak rejestru zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby,
9. brak jadalni dla pracowników terenowych w OD-M w Drzycimiu,
10. niewłaściwy stan sanitarno-techniczny sufitu w pomieszczeniu pracy oznakowanym nr 413 w PZD w Świeciu,
11. niewłaściwy stan higieniczno-sanitarny płytek podłogowych w umywalni oraz sanitarno-techniczny w szatniach, pomieszczeniu sprzątaczk i toalecie na parterze w OD-M w Drzycimiu,
12. brak zapewnienia sprzątaczk indywidualnej szafki do przechowywania odzieży roboczej i własnej,
13. brak rejestru czynników szkodliwych oraz kart badań i pomiarów,
14. brak aktualnych pomiarów czynników szkodliwych (hałasu, drgań mechanicznych i pyłów).

Mając na uwadze powyższe oraz odnosząc się do nałożonych w decyzji nakazów Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Bydgoszczy wskazuje:

Podczas kontroli przedstawiono nieaktualny spis stosowanych substancji chemicznych i ich mieszanin, ponadto stwierdzono brak kart charakterystyki substancji chemicznych i ich mieszanin (chemikaliów stosowanych przez pracowników terenowych oraz sprzątaczkę) - pkt 1 i 2 decyzji. Powyższe stanowi naruszenie art. 221 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.) oraz art. 35 rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH) i utworzenia Europejskiej Agencji Chemikaliów, zmieniające dyrektywę 1999/45/WE oraz uchylające rozporządzenie Rady (EWG) nr 793/93 i rozporządzenie Komisji (WE) nr 1488/94, jak również dyrektywę Rady 76/769/EWG i dyrektywy Komisji 91/155/EWG, 93/67/EWG, 93/105/WE i 2000/21/WE (Dz.U. L 396 z 30.12.2006, s. 1, z późn. zm.). Stosownie do ww. przepisów niedopuszczalne jest stosowanie substancji niebezpiecznej, mieszaniny niebezpiecznej, substancji stwarzającej zagrożenie lub mieszaniny stwarzającej zagrożenie bez posiadania aktualnego spisu tych substancji/mieszanin oraz bez poinformowania pracowników o ewentualnym zagrożeniu oraz konieczności stosowania środków ochrony indywidualnej i udzieleniu pierwszej pomocy w sytuacjach awaryjnych. Wszystkie ww. informacje są zawarte w poszczególnych sekcjach karty charakterystyki substancji lub mieszaniny chemicznej.

Stosownie do § 41 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) oraz art. 237⁴ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.-Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.) pracodawca jest obowiązany udostępnić pracownikom, do stałego korzystania, aktualne instrukcje bezpieczeństwa i higieny pracy, które wywiesza się w widocznym miejscu. Instrukcje powinny w sposób zrozumiały dla pracowników wskazywać czynności, które należy wykonać przed rozpoczęciem danej pracy i po jej zakończeniu oraz zasady postępowania w sytuacjach awaryjnych stwarzających zagrożenia dla życia lub zdrowia pracowników. Instrukcje dotyczące prac związanych ze stosowaniem niebezpiecznych substancji i mieszanin chemicznych powinny uwzględniać informacje zawarte w kartach charakterystyki tych substancji i mieszanin. W dniu kontroli stwierdzono brak instrukcji stanowiskowych bhp

dotyczących prac z chemikaliami. Wobec powyższego organ nałożył na stronę obowiązek (określony w pkt 3 decyzji) dotyczący zapewnienia ww. instrukcji.

Nakaz wymieniony w pkt 4 decyzji związany jest z brakiem aktualnych ocen ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy uwzględniającej informacje nt. NDN hałasu i drgań mechanicznych, narażenia na pyły, czynniki chemiczne, czynniki biologiczne oraz uwzględniającej liczbę osób pracujących na danym stanowisku. Powyższe stanowi naruszenie § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz.U. z 2005r. Nr 81 poz. 716 z późn. zm.), § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318), § 2, § 3, § 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych (t.j. Dz.U. z 2016, poz. 1488), § 39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz.U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.), art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.). Stosownie do ww. przepisów pracodawca jest obowiązany oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe występujące przy określonych pracach. Ww. ocena powinna uwzględniać specyfikę danego stanowiska pracy, ze szczególnym uwzględnieniem szkodliwych czynników biologicznych i chemicznych i fizycznych występujących w miejscu pracy. Ocena ryzyka zawodowego na stanowiskach związanych z narażeniem na szkodliwy czynnik biologiczny powinna uwzględniać w szczególności: klasyfikację i wykaz szkodliwych czynników biologicznych; rodzaj stopień oraz czas trwania narażenia na działanie szkodliwego czynnika biologicznego oraz informację na temat: potencjalnego działania alergizującego lub toksycznego, choroby, która może wystąpić w następstwie wykonywanej pracy, stwierdzonej choroby, która ma bezpośredni związek z wykonywaną pracą. Ocena ryzyka zawodowego związana z narażeniem pracowników na hałas lub drgania mechaniczne powinna uwzględniać szereg składowych, które zostały określone w § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318). Ponadto w ocenie ryzyka zawodowego dotyczącej narażenia pracowników na działanie czynników chemicznych należy uwzględnić niebezpieczne właściwości czynnika chemicznego; otrzymane od dostawcy informacje dotyczące zagrożenia czynnikiem chemicznym oraz zaleceń jego bezpiecznego stosowania, w szczególności zawarte w karcie charakterystyki, o których mowa w odrębnych przepisach; rodzaj, poziom i czas trwania narażenia; wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń w środowisku pracy, jeżeli zostały ustalone; wartości dopuszczalnych stężeń w materiale biologicznym, jeżeli zostały ustalone; efekty działań zapobiegawczych; wyniki oceny stanu zdrowia pracowników, jeżeli została przeprowadzona; warunki pracy przy użytkowaniu czynników chemicznych, z uwzględnieniem ilości tych czynników.

Nakaz określony w pkt 5 decyzji stanowi konsekwencję braku właściwego przechowywania środków czystości oraz braku oznakowania szaf. Stosownie do § 93 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) materiały niebezpieczne należy przechowywać w miejscach i opakowaniach przeznaczonych do tego celu i odpowiednio oznakowanych. Niedopuszczalne jest, aby pomieszczenie czy szafa wyznaczona w pomieszczeniu, w którym składowane są chemikalia nie posiadały wymaganego oznakowania.

Nieprawidłowość wskazana w pkt 6 decyzji stanowi naruszenie § 7 pkt 12 oraz § 9 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. z 2005r. Nr 81, poz. 716, z późn. zm.). Stosownie do ww. przepisów prawa pracodawca zapewnia pracownikom systematyczne szkolenia, które obejmują zagadnienia dotyczące potencjalnego zagrożenia dla zdrowia i życia pracowników spowodowanego działaniem szkodliwego czynnika biologicznego oraz informację na temat środków, które należy podjąć w celu zapobiegania zagrożeniom, wymagań higieniczno-sanitarnych, wyposażenia i stosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej oraz działań, które pracownicy podejmują

w razie występowania awarii lub wypadków (informacje zawarte w ocenie ryzyka zawodowego). Szkolenie ma na celu przygotowanie pracowników do pracy w narażeniu na czynnik biologiczny i umożliwi zdobycie podstawowej wiedzy z tego zakresu.

Pracodawca nie posiadał potwierdzenia, że wszystkim pracownikom wykonującym prace związane z narażeniem na szkodliwy czynnik biologiczny zakwalifikowany do 3 grupy zagrożenia zaproponowano uodpornienie przy użyciu dostępnych szczepionek (pkt 7 decyzji). Powyższe uchybienie stanowi naruszenie przepisu § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz. U. z 2005r. Nr 81, poz. 716, z późn. zm.) oraz § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3.01.2012r. w sprawie wykazu rodzajów czynności oraz zalecanych szczepień ochronnych wymaganych u pracowników, funkcjonariuszy, żołnierzy lub podwładnych podejmujących pracę, zatrudnionych lub wyznaczonych do wykonywania tych czynności (Dz. U. z 2012r., poz. 40). Pracodawca może zlecić wykonywanie prac związanych z narażeniem na kontakt ze szkodliwym czynnikiem biologicznym zakwalifikowanym do grupy 3 zagrożenia pracownikom właściwie zabezpieczonym, w tym uodpornionym przy użyciu dostępnych szczepionek. Osobom pracującym w narażeniu na tężec i kleszczowe zapalenie mózgu pracodawca powinien zaproponować stosowne szczepienia i fakt ten wymaga posiadania potwierdzenia pisemnego.

Pracodawca także nie posiadał rejestru obejmującego przypadki stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby. Nieprawidłowość wymieniona w punkcie 8 protokołu narusza art. 235 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.). Obowiązkiem pracodawcy jest na bieżąco prowadzić powyższy rejestr.

Nakaz dotyczący zapewnienia pracownikom narażonym na czynnik biologiczny właściwych warunków spożywania posiłków (pkt 9 decyzji) wiąże się z naruszeniem zapisów zawartych w § 29 ust. 2 załącznika nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz.U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.). Pracodawca powinien zapewnić pracownikom jadalnię wyposażoną w umywalkę i zlewozmywak dwukomorowy w ilości nie mniejszej niż jedna umywalka i jeden zlewozmywak na dwadzieścia miejsc siedzących w jadalni, lecz nie mniej niż jedna umywalka i zlewozmywak. Przy każdej umywalce powinny znajdować się ręczniki jednorazowe lub powinna być zainstalowana suszarka do rąk. Ponadto w jadalni powinno być zainstalowane urządzenie do podgrzewania przez pracownika posiłku własnego oraz indywidualne zamykane szafki przeznaczone do przechowywania w higienicznych warunkach własnego posiłku pracownika. Pomieszczenia te powinny być ogrzewane, oświetlone i wentylowane zgodnie z przepisami techniczno-budowlanymi i Polskimi Normami.

W trakcie przeprowadzonej kontroli stwierdzono niewłaściwy stan sanitarno-techniczny w pomieszczeniu pracy oznakowanym nr 413 w PZD w Świeciu. Ww. nieprawidłowość (pkt 10 decyzji) stanowi naruszenie § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.). Zgodnie z w/w przepisami pracodawca jest obowiązany utrzymywać pomieszczenia pracy w czystości i porządku oraz zapewnić ich okresowe remonty i konserwacje w celu zachowania wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy. Powyższe uchybienie stwarza niehigieniczne warunki pracy.

Obowiązek wymieniony w pkt 11 decyzji dotyczący niewłaściwego stanu higieniczno-sanitarnego płytek podłogowych w umywalni oraz niewłaściwego stanu sanitarno-technicznego w szatniach, pomieszczeniu sprzątaczk i toalecie na parterze w OD-M w Drzycimiu stanowi naruszenie § 2 ust. 1 załącznika nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz.U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.). Zgodnie z ww. przepisem pracodawca ma obowiązek utrzymywać pomieszczenia higienicznosanitarne w stanie zapewniającym bezpieczne i higieniczne korzystanie z nich przez pracowników.

Podczas kontroli stwierdzono brak zapewnienia sprzątaczk dwudzielnej szafki do przechowywania odzieży własnej i roboczej - pkt 12 decyzji. Powyższe stanowi naruszenie § 14 ust. 3 załącznika nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz.

1650 z późn. zm.). Stosownie do ww. regulacji prawnych szatnia podstawowa powinna być wyposażona w dwie szafy pojedyncze lub jedną szafę podwójną dla każdego pracownika korzystającego z tej szatni. Jedna szafa pojedyncza lub jedna część szafy podwójnej powinna być przeznaczona na odzież roboczą i środki ochrony indywidualnej, zaś druga – na odzież własną pracowników.

Ponadto pracodawca nie posiadał rejestru czynników szkodliwych dla zdrowia w miejscu pracy. Powyższa nieprawidłowość związana z nakazem wymienionym w pkt. 13 decyzji stanowi naruszenie § 18 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2011 r. Nr 33, poz. 166) oraz art. 227 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.). Obowiązkiem pracodawcy jest prowadzenie na bieżąco rejestru czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowisku pracy. Wzór rejestru określony jest w ww. rozporządzeniu. Powyższą dokumentację należy przechowywać przez okres 40 lat licząc od daty ostatniego wpisu. Jednocześnie w przypadku likwidacji zakładu pracy pracodawca powinien niezwłocznie przekazać rejestr właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu.

W wyniku przeprowadzonej kontroli sanitarnej stwierdzono brak aktualnych badań i pomiarów czynników szkodliwych - hałasu, drgań mechanicznych i pyłów. Opisana powyżej nieprawidłowość zawarta w punkcie 14 decyzji stanowi naruszenie art. 227 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.), § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318). oraz § 2 ust. 1, § 4 i § 13 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. z 2011r. Nr 33, poz. 166). Pracodawca jest obowiązany przeprowadzać na swój koszt, badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia oraz rejestrować i przechowywać wyniki tych badań i pomiarów. Badania i pomiary czynników szkodliwych wykonuje się po przeprowadzeniu rozpoznania źródeł ich emisji oraz warunków wykonywania pracy, które mają wpływ na poziom stężeń lub natężeń tych czynników lub na poziom narażenia na oddziaływanie tych czynników, ze szczególnym uwzględnieniem: rodzaju tych czynników oraz ich właściwości; procesów technologicznych i ich parametrów; wyposażenia technicznego, w tym maszyn, urządzeń, instalacji i narzędzi, które mogą być źródłem emisji czynników szkodliwych dla zdrowia, z uwzględnieniem wyników pomiarów tej emisji dostarczanych przez producentów; środków ochrony zbiorowej i danych dotyczących ich użytkowania; organizacji pracy i sposobu wykonywania pracy; rzeczywistego czasu narażenia na oddziaływanie czynników szkodliwych dla zdrowia, z uwzględnieniem obowiązującego u pracodawcy systemu i rozkładu czasu pracy.

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. z 2011r. Nr 33, poz.166) badania i pomiary pyłów wykonuje się:

1) co najmniej raz na dwa lata — jeżeli podczas ostatniego badania i pomiaru stwierdzono stężenie czynnika szkodliwego dla zdrowia powyżej 0,1 do 0,5 wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia (NDS), określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy, zwanego dalej „NDS”;

2) co najmniej raz w roku — jeżeli podczas ostatniego badania i pomiaru stwierdzono stężenie czynnika szkodliwego dla zdrowia powyżej 0,5 wartości NDS.

Stosownie do § 13 ust.1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. z 2011r. Nr 33, poz.166) badania i pomiary szkodliwego dla zdrowia czynnika fizycznego hałasu i drgań mechanicznych, wykonuje się:

1) co najmniej raz na dwa lata - jeżeli podczas ostatniego badania i pomiaru stwierdzono natężenie czynnika powyżej 0,2 do 0,5 wartości najwyższego dopuszczalnego natężenia (NDN), określonego w przepisach wydanych na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, zwanego dalej "NDN";

2) co najmniej raz w roku - jeżeli podczas ostatniego badania i pomiaru stwierdzono natężenie czynnika powyżej 0,5 wartości NDN.

Jeżeli podczas dwóch ostatnich badań i pomiarów hałasu i drgań mechanicznych, wykonanych w odstępie dwóch lat, natężenie czynnika nie przekraczało 0,2 wartości NDN, pracodawca może odstąpić od wykonywania badań i pomiarów. Stwierdzone w dniu kontroli uchybienie stanowi naruszenie wymagań higienicznych i zdrowotnych oraz może mieć negatywny wpływ na zdrowie pracowników. Z powyższymi wynikami badań i pomiarów pracodawca zapoznaje pracowników narażonych na oddziaływanie czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. Udostępnia te wyniki i wyjaśnia ich znaczenie. Brak badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy uniemożliwia dokonanie oceny warunków pracy w aspekcie narażenia zawodowego i prowadzenia profilaktyki chorób zawodowych.

Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Bydgoszczy zawiadomił Powiatowy Zarząd Dróg w Świeciu o wszczęciu i zakończeniu postępowania administracyjnego oraz o możliwości zapoznania się z dokumentacją kontrolną.

Terminy dotyczące usunięcia nieprawidłowości wskazanych w protokole kontroli nr 59/NHP/17 z dnia 15 maja 2017 r. zostały uzgodnione w dniu kontroli i uwzględniają możliwości finansowe kontrolowanego. Długość terminu wykonania obowiązków wymienionych w decyzji wynika z konieczności przeprowadzenia prac modernizacyjnych wymagających dużych nakładów finansowych oraz odpowiedniego czasu na ich wykonanie, a także pozyskanie odpowiednich środków finansowych na zakup właściwego wyposażenia.

Aby wpłynąć na poprawę istniejącego stanu sanitarnego, konieczne stało się wydanie zaleceń zmierzających do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.

Biorąc pod uwagę powyższe Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny w Bydgoszczy orzekł jak w sentencji.

POUCZENIE

Od niniejszej decyzji służy stronie odwołanie do Głównego Inspektora Sanitarnego w Warszawie ul. Targowa 65, 03-729 Warszawa. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w Bydgoszczy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia.

Strona ma prawo do zrzeczenia się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania przez ostatnią ze stron postępowania, decyzja staje się ostateczna i prawomocna.

O realizacji obowiązków należy powiadomić w terminie 7 dni od wykonania Państwowego Wojewódzkiego Inspektora Sanitarnego w Bydgoszczy.

Niewykonanie obowiązków w terminie ustalonym w decyzji spowoduje skierowanie do zobowiązanego upomnienia, a następnie wszczęcie postępowania egzekucyjnego. Koszty upomnienia i postępowania egzekucyjnego obciążą zobowiązanego.

Państwowy Wojewódzki
Inspektor Sanitarny w Bydgoszczy



Otrzymują (za p.o.):

1. Powiatowy Zarząd Dróg
ul. gen. J. Hallera 9
86-100 Świecie
2. Starostwo Powiatowe w Świeciu
ul. gen. J. Hallera 9
86-100 Świecie
3. a/a

